

# 残疾人福利性单位声明函

本单位郑重声明,根据《财政部民政部中国残疾人联合会关于促进残疾人就业政府采购政策的通知》(财库〔2017〕141号)的规定,本单位安置残疾人 14人,占本单位在职职工人数比例52%,符合残疾人福利性单位条件,且本单位 参加上海市杨浦区大桥社区卫生服务中心单位的上海市杨浦区大桥社区卫生服 务中心家具用具项目项目采购活动提供本单位制造的货物(由本单位承担工程/ 提供服务),或者提供其他残疾人福利性单位制造的货物(不包括使用非残疾 人福利性单位注册商标的货物)。

本单位对上述声明的真实性负责。如有虚假,将依法承担相应责任。

单位名称(盖章):浙江永生家具有限公司

日期: 2025年10月16日



本单位系社会民政福利企业,享受国税---增值税先征后退;地税---所得税允许以发放的残疾人总工资双倍金额在税前列支扣减等国家优惠扶持政策。鼓励企业不断发展壮大,以便对民政福利事业做出更大的贡献。



网址 http://www.txsysjj.com 服务热线:0573-88533789



#### 附件:





#### 永生-永远追求生活好伴侣 力君-永远力求君子风范



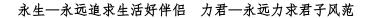








甲方名称:浙江永生家具有限公司住所:洲泉镇晚村集镇南塘桥路 138 号乙方姓名:胡棋芳性别:女身份证号码:330483198905294628	单位性质:自然人独资 法定代表人或主要负责人:高建步 户口所在地:桐乡市洲泉镇道村村 现住地址:桐乡市洲泉镇道村村乡	村纯介桥
一、合同期限 甲、乙双方选择合同类型为( <u>固定期限</u>	the state of the s	
A. 固定期限,自 <u>2024</u> 年 <u>1</u> 月 <u>1</u> 日起至 <u>2</u> 日起至 <u>—</u> 年——月——日止,试用期工资		月
B. 无固定期限,自年月日		十四条规
定的终止情形出现时即行终止。(含试用期自		
日止, 试用期工资为: )		/1
C. 以完成一定的工作任务为期限: 自	年 月 日起至 年	月
日止(工作任务完成之日)		
二、工作内容和工作地点		
甲乙方同意按甲方生产(工作)需要,在_财	<u> 务经理</u> 岗位(工种)工作。甲方可相	艮据生产
(工作)需要,经协商可以调整乙方工种,实	如无正当理由, 乙方应当服从。	
乙方工作地点为:浙江永生家具有限公司		_ 0
三、工作时间和休息休假		
按照甲方"上下班时间及假期规定"		
四、劳动报酬		
甲方的工资分配,应遵循按劳取酬、同工同时	州的原则,并按月以货币形式发放工资	资, 甲方
支付乙方工资不得低于政府规定的最低工资和	示准。	
工资支付标准,支付项目如下:6000元/	月	
		****
五、社会保险		
甲乙双方按法规和政策缴纳社会保险,乙方个	、人缴纳部分由乙方自行承担并由甲フ	方在工资
发放时代扣代缴。		
六、劳动保护、劳动条件和职业危害保护		÷ \ 11
为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务		草乙万的
安全与健康,甲方按照国家有关规定执行。		* 1 . · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
甲方应当将工作过程中可能产生的职业病危害		
知乙方,具体告知如下: <u>乙方患职业病或因</u>	<u>L贝伪、致残、处下的待遇有关规定</u>	丸行。





- 1、 甲方与乙方应当按照劳动合同的约定,全面履行各自的义务。
- 2、甲方与乙方协商一致,可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同应当采用书面形式。
- 3、《中华人民共和国劳动合同法》第四十四条规定的终止情形出现时,劳动合同即行终止。如甲方(工作)需要,经双方协商同意,可以续订劳动合同。
- 4、劳动合同的解除按《中华人民共和国劳动法》第三章和《中华人民共和国劳动合同法》 第四章的规定办理。
- 5、凡属《中华人民共和国劳动合同法》规定应给予经济补偿金的,甲方应按法律规定的标准支付经济补偿金给乙方。

八、违反劳动合同的责任

- 1、由于甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的,由过错一方承担法律责任;如属双方过错,根据实际情况,由双方各自承担法律责任。
- 2、甲、乙任何一方违反本合同,给对方造成经济损失的,应根据后果和责任大小,向对方支付赔偿金。
- 3、3、乙方欠付甲方任何款项及乙方依照法律法规或合同约定应承担的赔偿责任,方有权从工资、奖金及津贴等(包括并不限于此)中做相应的扣除,但该扣除不得 违反法律 法规的规定,不够扣除的,甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

九、双方约定的其他事项: 1. 无

十、本合同一经签订,即具有法律效力,双方必须严格履行。

十一、本合同在履行中发生争议,任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解或向市劳动争议仲裁委员会申请仲裁,对仲裁不服的可以向人民法院起诉。

十二、本合同未尽事项,双方另有约定的,从约定;双方没有约定的从法律、法规及用人单位依法制定的规章制度。

十三、本合同一式两份, 甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)浙江永生家具有限公司

签订日期: 2023 年 12 月 25 日 三

签订地点:浙江永生家具有限公司

乙方(签名) 前極等

签订日期: 2023年12月25日



桥头 —— 条—————————————————————————————————
F 
F 
月 日条规 月
日条规 月
日条规 月
日条规 月
月
月
月
- (I
. (Т
甲方
工资
方的
实告
头台。



- 1、 甲方与乙方应当按照劳动合同的约定,全面履行各自的义务。
- 2、甲方与乙方协商一致,可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同应当采用书面形式。
- 3、《中华人民共和国劳动合同法》第四十四条规定的终止情形出现时,劳动合同即行终止。如甲方(工作)需要,经双方协商同意,可以续订劳动合同。
- 4、劳动合同的解除按《中华人民共和国劳动法》第三章和《中华人民共和国劳动合同法》 第四章的规定办理。
- 5、凡属《中华人民共和国劳动合同法》规定应给予经济补偿金的,甲方应按法律规定的标准支付经济补偿金给乙方。

八、违反劳动合同的责任

- 1、由于甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的,由过错一方承担法律责任;如属双方过错,根据实际情况,由双方各自承担法律责任。
- 2、甲、乙任何一方违反本合同,给对方造成经济损失的,应根据后果和责任大小,向对方支付赔偿金。
- 3、3、乙方欠付甲方任何款项及乙方依照法律法规或合同约定应承担的赔偿责任,方有权从工资、奖金及津贴等(包括并不限于此)中做相应的扣除,但该扣除不得 违反法律 法规的规定,不够扣除的,甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

九、双方约定的其他事项: 1. \_\_\_\_\_无

十、本合同一经签订,即具有法律效力,双方必须严格履行。

十一、本合同在履行中发生争议,任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解或向市劳动争议仲裁委员会申请仲裁,对仲裁不服的可以向人民法院起诉。

十二、本合同未尽事项,双方另有约定的,从约定;双方没有约定的从法律、法规及用人单位依法制定的规章制度。

十三、本合同一式两份, 甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)浙江永生家具有限公司

签订日期: 2023 年 12 月 25 日

签订地点:浙江永生家具有限公司

乙方(签名) 起菜 明

签订日期: 2023年12月25日



	中万名称: 浙江水生家具有限公司	早位性质	: 目然人独资		
	住所: 洲泉镇晚村集镇南塘桥路 138 号	法定代表	人或主要负责人:	高建坤	
	乙方姓名: 俞琳 性别: 女	户口所在	地: 桐乡市洲泉镇	真马鸣村南河	可如
	身份证号码: 330483199611184647	现住地址	: 桐乡市洲泉镇马	的鸣村南河如	P
	一、合同期限			Become a construction of the	
	甲、乙双方选择合同类型为(_固定期限	)。			
	A. 固定期限,自 <u>2024</u> 年 <u>1</u> 月 <u>1</u> 日起至 <u>2</u>	025年 12月	31 日止。(含试用	期自年	月
日	起至年月日止,试用期工资为	7: )			
	B. 无固定期限, 自年月日		民共和国劳动法》	第四十四条	~ 规
定	的终止情形出现时即行终止。(含试用期自				
	止,试用期工资为:)				_/ 3
	C. 以完成一定的工作任务为期限: 自	年 月	日起至	年	月
E	止(工作任务完成之日)				
	二、工作内容和工作地点				
	甲乙方同意按甲方生产(工作)需要,在 统	计兼仓库 岗	位(工种)工作。	甲方可根据	34
	产(工作)需要,经协商可以调整乙方工种,				
	乙方工作地点为: _ 浙江永生家具有限公司			0	
	三、工作时间和休息休假				
	按照甲方"上下班时间及假期规定"				
	四、劳动报酬				
	甲方的工资分配,应遵循按劳取酬、同工同酬	州的原则,并:	按月以货币形式发	放工资, 甲	方
	支付乙方工资不得低于政府规定的最低工资材				
	工资支付标准,支付项目如下:4000 元/月	1			
	五、社会保险				
	甲乙双方按法规和政策缴纳社会保险, 乙方个	人缴纳部分	由乙方自行承担并	由甲方在工	资
	发放时代扣代缴。				
	六、劳动保护、劳动条件和职业危害保护				
	为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务	, 达到规定	的数量、质量指标	,保障乙方	的
	安全与健康, 甲方按照国家有关规定执行。乙				
	甲方应当将工作过程中可能产生的职业病危害	及其后果、耳	职业病防护措施和	待遇等如实	告
	知乙方,具体告知如下: 乙方患职业病或因工	负伤、致残.	、死亡的待遇有关	规定执行。	_



- 1、 甲方与乙方应当按照劳动合同的约定,全面履行各自的义务。
- 2、甲方与乙方协商一致,可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同应当采用书面形式。
- 3、《中华人民共和国劳动合同法》第四十四条规定的终止情形出现时,劳动合同即行终止。如甲方(工作)需要,经双方协商同意,可以续订劳动合同。
- 4、劳动合同的解除按《中华人民共和国劳动法》第三章和《中华人民共和国劳动合同法》 第四章的规定办理。
- 5、凡属《中华人民共和国劳动合同法》规定应给予经济补偿金的,甲方应按法律规定的标准支付经济补偿金给乙方。

八、违反劳动合同的责任

- 1、由于甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的,由过错一方承担法律责任;如属双方过错,根据实际情况,由双方各自承担法律责任。
- 2、甲、乙任何一方违反本合同,给对方造成经济损失的,应根据后果和责任大小,向对方支付赔偿金。
- 3、3、乙方欠付甲方任何款项及乙方依照法律法规或合同约定应承担的赔偿责任,方有权从工资、奖金及津贴等(包括并不限于此)中做相应的扣除,但该扣除不得 违反法律 法规的规定,不够扣除的,甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

九、双方约定的其他事项: 1. \_\_\_\_ 无

十、本合同一经签订,即具有法律效力,双方必须严格履行。

十一、本合同在履行中发生争议,任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解或向市劳动争议仲裁委员会申请仲裁,对仲裁不服的可以向人民法院起诉。

十二、本合同未尽事项,双方另有约定的,从约定;双方没有约定的从法律、法规及用人单位依法制定的规章制度。

十三、本合同一式两份, 甲乙双方各执一份。

甲方 (盖章) 浙江永生家具有限公司

签订日期: 2023年 12月25日

签订地点:浙江永生家具有限公司

乙方(签名)加到

签订日期: 2023年12月25日



甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜,根据《中华人民共和国劳动合同法》及 按国家有关的劳动法律、法规、行政规章和企业依法制定的规章制度,遵循自愿、平等、协商 一致的原则,一致同意订立本劳动合同(以下简称合同),共同信守合同所列各条款,并确认 合 同为解决争议时的依据。

甲方名称:浙江永生家具有限公司	单位性质: 自然人独资
住所: 洲泉镇晚村集镇南塘桥路 138 号	法定代表人或主要负责人: 高建坤
7 - 41 4 11 - 11	户口所在地:桐乡市凤鸣街道中群村双木桥
身份证号码: 330425196805245412	现任地址。 相名主目的在举出型 177 177
一、合同期限	现住地址:桐乡市凤鸣街道中群村双木桥
甲、乙双方选择合同类型为(_固定期限	)_
A. 固定期限,自 <u>2023</u> 年 <u>3</u> 月 <u>27</u> 日起至 <u>20</u>	
日起至年月日止,试用期工资为	· )
B. 无固定期限,自年月日走	·/ 是否《由化人民共和国共士法》 符号 1 4
定的终止情形出现时即行终止。(含试用期自	年 日 日 日 日 日 五 五 五 五 五 五 五 五 五 五 五 五 五 五
日止,试用期工资为:)	——十———————————————————————————————————
C. 以完成一定的工作任务为期限: 自	<b>年</b> 日 日
日止(工作任务完成之日)	
二、工作内容和工作地点	
	エーリム ノエイン ーツ ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・
甲乙方同意按甲方生产(工作)需要,在 <u>小</u> 作)需要,经协商可以调整乙方工种,如无正	上
乙方工作地点为: 浙江永生家具有限公司	当理由, 乙万应当服从。
三、工作时间和休息休假	0
按照甲方"上下班时间及假期规定"	
四、劳动报酬	
甲方的工资分配,应遵循按劳取酬、同工同酬的	的原则,并按月以货币形式发放工资,甲方
又们乙万工资个待低丁政府规定的最低工资标识	准。
工资支付标准,支付项目如下:月薪 2500	元/月
五、社会保险	
甲乙双方按法规和政策缴纳社会保险,乙方个/	人物 仙部八十 7 十 4 年 3 年 4 1 日 3 4 年 3 年 4 1 日 3 4 年 3 年 4 1 日 3 4 年 4 日 3 4 日 3 4 日 3 4 年 4 日 3 4 日
发放时代 担代物	\

六、劳动保护、劳动条件和职业危害保护

为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务,达到规定的数量、质量指标,保障乙方的 安全与健康,甲方按照国家有关规定执行。乙方应严格遵守各项 安全操作规程。 七、合同的履行、变更、解除和终止

- 1、 甲方与乙方应当按照劳动合同的约定,全面履行各自的义务。
- 2、甲方与乙方协商一致,可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同应当采用书面形 式。
- 3、《中华人民共和国劳动合同法》第四十四条规定的终止情形出现时,劳动合同即行终 止。如甲方(工作)需要,经双方协商同意,可以续订劳动合同。



- 4、劳动合同的解除按《中华人民共和国劳动法》第三章和《中华人民共和国劳动合同法》 第四章的规定办理。
- 5、凡属《中华人民共和国劳动合同法》规定应给予经济补偿金的,甲方应按法律规定的标准支付经济补偿金给乙方。

八、违反劳动合同的责任

- 1、由于甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的,由过错一方承担法律责任;如属双方过错,根据实际情况,由双方各自承担法律责任。
- 2、甲、乙任何一方违反本合同,给对方造成经济损失的,应根据后果和责任大小,向对方支付赔偿金。
- 3、乙方欠付甲方任何款项及乙方依照法律法规或合同约定应承担的赔偿责任,甲方有权从工资、奖金及津贴等(包括并不限于此)中做相应的扣除,但该扣除不得 违反法律法规的规定,不够扣除的,甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

九、双方约定的其他事项: 乙方在甲方任职期间, 未经甲方书面同意, 不在与甲方生产、经营同类产品或提供同类服务的其他企业任职, 这些职务包括但不限于合伙人, 董事, 监事,股东,职员。本合同一经签订,即具有法律效力,双方必须严格履行。

十、本合同在履行中发生争议,任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解或向市劳动争议仲裁委员会申请仲裁,对仲裁不服的可以向人民法院起诉。

十一、本合同未尽事项,双方另有约定的,从约定;双方没有约定的从法律、法规及用人单位依法制定的规章制度。

十二、本合同一式两份, 甲乙双方各执一份。

甲方 (盖章) 浙江永生家具有限公司

签订日期: 2023 年 3 月 27 日

签订地点: 浙江永生家具有限公司

乙方(签名)/新建设、

签订日期: 2023年3月27日



甲方名称:浙江永生家具有限公司 住所:洲泉镇晚村集镇南塘桥路 138 号 乙方姓名:沈建强 性别:男 身份证号码:33042519720930461X	单位性质:自然人独资 法定代表人或主要负责人:高建坤 户口所在地:桐乡市洲泉镇道村村沈介埭 现住地址:桐乡市洲泉镇道村村沈介埭
一、合同期限 甲、乙双方选择合同类型为( <u>固定期</u>	限)。
日起至年月日止,试用期	
B. 无固定期限,自年月 定的终止情形出现时即行终止。(含试用期	日起至《中华人民共和国劳动法》第四十四条规 自年月日起至年月
日止,试用期工资为:)	
C. 以完成一定的工作任务为期限: 自 日止(工作任务完成之日)	自年月日起至年月
二、工作内容和工作地点	
	生_搬运工_岗位(工种)工作。甲方可根据生产(工
作)需要,经协商可以调整乙方工种,	
乙方工作地点为: 浙江永生家具有限	公司。
三、工作时间和休息休假	
按照甲方"上下班时间及假期规定"	
四、劳动报酬	
	工同酬的原则,并按月以货币形式发放工资,甲方
支付乙方工资不得低于政府规定的最低	
工资支付标准,支付项目如下:2600	0 元/月
T 21 A /H HA	
五、社会保险	7 ~ 4 1 /4 /4 ~ 11 1 1 7 1 7 1 7 1 7 1 7 1 7 1 7 1 7
安放时代扣代缴。 发放时代扣代缴。	乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资
次	44
	が ) 任务, 达到规定的数量、质量指标, 保障乙方的
	行。乙方应严格遵守各项 安全操作规程。
	17。 乙万应广格遵寸各项 安全操作规程。 病危害及其后果、职业病防护措施和待遇等如实告
邓山刀, 丹怀百和如下: <u>乙入忠职业病</u> :	或因工负伤、致残、死亡的待遇有关规定执行。



- 1、 甲方与乙方应当按照劳动合同的约定,全面履行各自的义务。
- 2、甲方与乙方协商一致,可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同应当采用书面形式。
- 3、《中华人民共和国劳动合同法》第四十四条规定的终止情形出现时,劳动合同即行终止。如甲方(工作)需要,经双方协商同意,可以续订劳动合同。
- 4、劳动合同的解除按《中华人民共和国劳动法》第三章和《中华人民共和国劳动合同法》第四章的规定办理。
- 5、凡属《中华人民共和国劳动合同法》规定应给予经济补偿金的,甲方应按法律规定的标准支付经济补偿金给乙方。

八、违反劳动合同的责任

- 1、由于甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的,由过错一方承担法律责任;如属双方过错,根据实际情况,由双方各自承担法律责任。
- 2、甲、乙任何一方违反本合同,给对方造成经济损失的,应根据后果和责任大小,向对方支付赔偿金。
- 3、3、乙方欠付甲方任何款项及乙方依照法律法规或合同约定应承担的赔偿责任,方有权从工资、奖金及津贴等(包括并不限于此)中做相应的扣除,但该扣除不得 违反法律 法规的规定,不够扣除的,甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

九、双方约定的其他事项: 1. 无

十、本合同一经签订,即具有法律效力,双方必须严格履行。

十一、本合同在履行中发生争议,任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解或向市劳动争议仲裁委员会申请仲裁,对仲裁不服的可以向人民法院起诉。

十二、本合同未尽事项,双方另有约定的,从约定;双方没有约定的从法律、法规及用人单位依法制定的规章制度。

十三、本合同一式两份, 甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)浙江永生家具有限公司

签订日期: 2023 年 12 月 25 日

签订地点:浙江永生家具有限公司

7. 方 ( 答 名 )

签订日期: 2023年12月25日



	甲万名称: 浙江永生家具有限公司	单位性质: 自然人独资	
	住所: 洲泉镇晚村集镇南塘桥路 138 号	法定代表人或主要负责人: 高建坤	
	乙方姓名: 曾春銮 性别: 女	户口所在地: 桐乡市洲泉镇晚村村高介	浜
	身份证号码: 330824197706292424	现住地址:桐乡市洲泉镇晚村村高介浜	
	一、合同期限		
	甲、乙双方选择合同类型为(_固定期限	)。	
			月
日	起至年月日止,试用期工资		/ 4
		日起至《中华人民共和国劳动法》第四十四条	却
定		年月日起至年	
	止, 试用期工资为:		14
			月
FI	止(工作任务完成之日)		11
	二、工作内容和工作地点		
		青洁工_岗位(工种)工作。甲方可根据生产(	T
	作)需要,经协商可以调整乙方工种,如		
	乙方工作地点为: 浙江永生家具有限公司		
	三、工作时间和休息休假	0	
	按照甲方"上下班时间及假期规定"		
	四、劳动报酬		
		同酬的原则,并按月以货币形式发放工资,甲·	1
	支付乙方工资不得低于政府规定的最低工		Ŋ
	工资支付标准,支付项目如下: 2400 元		
	工员文的标准,文的项目如下:	J/ A	_
	五、社会保险		_
		7个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工	次
	发放时代扣代缴。	77八级纳印列田乙为日刊承担开田中为在工	贝
	六、劳动保护、劳动条件和职业危害保护 ·		
		E条,达到规定的数量、质量指标,保障乙方;	44
	安全与健康,甲方按照国家有关规定执行。		17
			4
		包害及其后果、职业病防护措施和待遇等如实。	
	知 L D , 具体 古 知 如 下: <u>C 为 忠 职 业 病 或 b</u>	1工负伤、致残、死亡的待遇有关规定执行。	-



- 1、 甲方与乙方应当按照劳动合同的约定,全面履行各自的义务。
- 2、甲方与乙方协商一致,可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同应当采用书面形式。
- 3、《中华人民共和国劳动合同法》第四十四条规定的终止情形出现时,劳动合同即行终止。如甲方(工作)需要,经双方协商同意,可以续订劳动合同。
- 4、劳动合同的解除按《中华人民共和国劳动法》第三章和《中华人民共和国劳动合同法》 第四章的规定办理。
- 5、凡属《中华人民共和国劳动合同法》规定应给予经济补偿金的,甲方应按法律规定的标准支付经济补偿金给乙方。

八、违反劳动合同的责任

- 1、由于甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的,由过错一方承担法律责任;如属双方过错,根据实际情况,由双方各自承担法律责任。
- 2、甲、乙任何一方违反本合同,给对方造成经济损失的,应根据后果和责任大小,向对方支付赔偿金。
- 3、3、乙方欠付甲方任何款项及乙方依照法律法规或合同约定应承担的赔偿责任,方有权从工资、奖金及津贴等(包括并不限于此)中做相应的扣除,但该扣除不得 违反法律 法规的规定,不够扣除的,甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

九、双方约定的其他事项: 1. 无

十、本合同一经签订,即具有法律效力,双方必须严格履行。

十一、本合同在履行中发生争议,任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解或向市劳动争议仲裁委员会申请仲裁,对仲裁不服的可以向人民法院起诉。

十二、本合同未尽事项,双方另有约定的,从约定;双方没有约定的从法律、法规及用人单位依法制定的规章制度。

十三、本合同一式两份, 甲乙双方各执一份。

甲方 (盖章) 浙江永生家具有限公司

签订日期: 2023 年 12月 25日

签订地点:浙江永生家具有限公

乙方(签名) 資春草

签订日期: 2023年12月25日



甲方名称: 浙江永生家具有限公司	单位性质	: 自然人独	资	
住所: 洲泉镇晚村集镇南塘桥路 138 号		人或主要负		建坤
乙方姓名: 阮海锋 性别: 男		地:桐乡市		
身份证号码: 330425197304154613		: 桐乡市洲		
一、合同期限	/01-01-		A- 2/ 20 14 1	1 1 7 7 7 7
甲、乙双方选择合同类型为(_固定期限	),			
A. 固定期限,自 <u>2024</u> 年 <u>1</u> 月 <u>1</u> 日起至 <u>20</u>		31 Fit (	会试用期白	1年 月
日起至年月日止,试用期工资为			3 10(/11)91 II	1/\
B. 无固定期限, 自年月日起		民共和国基	动注》第1	四十 四 冬 扣
定的终止情形出现时即行终止。(含试用期自				
日止,试用期工资为:)		// //		- 1/1
C. 以完成一定的工作任务为期限: 自	年 月	日 日ま	2至	年 月
日止(工作任务完成之日)	- '/	1 1 ^		1/1
二、工作内容和工作地点				
甲乙方同意按甲方生产(工作)需要,在_油漆	工 岗位(-	T种) T作	田方可根:	据
作)需要,经协商可以调整乙方工种,如无正				加工/ (工
乙方工作地点为: 浙江永生家具有限公司	э <del>ч</del> ш, С	NATINA	. 0	
三、工作时间和休息休假				°
按照甲方"上下班时间及假期规定"				
四、劳动报酬				
甲方的工资分配,应遵循按劳取酬、同工同酬	的 盾 则 并	拉目以华田	形士岩井-	工次 田士
支付乙方工资不得低于政府规定的最低工资标		1人11人人	沙风及城-	$L_{\mathcal{N}}$ , $T_{\mathcal{N}}$
工资支付标准,支付项目如下: 2260 元/月				
工员又自初 <sup>4</sup> 年,又自为自第一: <u>——2200 元/ /</u> 3				
五、社会保险				
甲乙双方按法规和政策缴纳社会保险,乙方个	人缴纳部分	由フ方自行	承扣并由日	日方在丁次
发放时代扣代缴。	1 - 20 - 21 - 10 - 21	1107011	77年71日1	八七二贝
六、劳动保护、劳动条件和职业危害保护				
为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务	<b></b> 大到 却 定	的粉景 质	<b>鲁</b> 华标 《	見暗フェめ
安全与健康,甲方按照国家有关规定执行。乙				
甲方应当将工作过程中可能产生的职业病危害				
知乙方,具体告知如下: 乙方患职业病或因工				
TO THE DATE OF THE MAKES	パ ハ ユスノス	1 ノレ レロリイゴ	NO MIN	CT1110



- 1、 甲方与乙方应当按照劳动合同的约定,全面履行各自的义务。
- 2、甲方与乙方协商一致,可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同应当采用书面形式。
- 3、《中华人民共和国劳动合同法》第四十四条规定的终止情形出现时,劳动合同即行终止。如甲方(工作)需要,经双方协商同意,可以续订劳动合同。
- 4、劳动合同的解除按《中华人民共和国劳动法》第三章和《中华人民共和国劳动合同法》 第四章的规定办理。
- 5、凡属《中华人民共和国劳动合同法》规定应给予经济补偿金的,甲方应按法律规定的标准支付经济补偿金给乙方。

八、违反劳动合同的责任

- 1、由于甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的,由过错一方承担法律责任;如属双方过错,根据实际情况,由双方各自承担法律责任。
- 2、甲、乙任何一方违反本合同,给对方造成经济损失的,应根据后果和责任大小,向对方支付赔偿金。
- 3、3、乙方欠付甲方任何款项及乙方依照法律法规或合同约定应承担的赔偿责任,方有权从工资、奖金及津贴等(包括并不限于此)中做相应的扣除,但该扣除不得 违反法律 法规的规定,不够扣除的,甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

九、双方约定的其他事项: 1. \_\_\_\_\_ 无

十、本合同一经签订,即具有法律效力,双方必须严格履行。

十一、本合同在履行中发生争议,任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解或向市劳动争议仲裁委员会申请仲裁,对仲裁不服的可以向人民法院起诉。

十二、本合同未尽事项,双方另有约定的,从约定;双方没有约定的从法律、法规及用人单位依法制定的规章制度。

十三、本合同一式两份, 甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)浙江永生家具有限公司

签订日期: 2023 年 12 月 25 日

签订地点:浙江永生家具有限公司

乙方(签名)

签订日期: 2023年12月25日



甲方名称:浙江永生家具有限公司	单位性质: 自然	然人独资		
住所: 洲泉镇晚村集镇南塘桥路 138 号			高建坤	
乙方姓名:黄小龙 性别:男				号
身份证号码: 330483199012094615	现住地址:桐乡			*
一、合同期限				
甲、乙双方选择合同类型为(_固定期限	)。	*		
A. 固定期限,自 <u>2024</u> 年 <u>9</u> 月 <u>1</u> 日起至 <u>202</u>		止。(含试用	期自年	F
日起至年月日止,试用期工资为:	)		77	. / 4
B. 无固定期限,自年月日起		和国劳动法》	第四十四条	- 规
定的终止情形出现时即行终止。(含试用期自	年 月	日起至	年	月
日止,试用期工资为:)				. / 4
C. 以完成一定的工作任务为期限: 自	年 月	日起至	年	月
日止(工作任务完成之日)			'	. / ٧
二、工作内容和工作地点				
甲乙方同意按甲方生产(工作)需要,在 小工	岗位(工种)	工作。甲方可	根据生产(	T
作)需要,经协商可以调整乙方工种,如无正当	当理由, 乙方应:	当服从。	111111	
乙方工作地点为: 浙江永生家具有限公司			0	
三、工作时间和休息休假				
按照甲方"上下班时间及假期规定"				
四、劳动报酬				
甲方的工资分配,应遵循按劳取酬、同工同酬的	的原则,并按月以	人货币形式发	放工资, 甲	方
支付乙方工资不得低于政府规定的最低工资标准			701- 207	, 4
工资支付标准,支付项目如下: 2600 元/月				
五、社会保险				
甲乙双方按法规和政策缴纳社会保险, 乙方个人	缴纳部分由乙克	自行承担并	由甲方在工	浴
发放时代扣代缴。			- 124	
六、劳动保护、劳动条件和职业危害保护				
为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务,	达到规定的数量	量、质量指标	,保障乙方	的
安全与健康, 甲方按照国家有关规定执行。乙方	ī应严格遵守各项	页安全操作为	见程。	
甲方应当将工作过程中可能产生的职业病危害及				告
知乙方,具体告知如下:乙方患职业病或因工负	伤、致残、死亡	一的待遇有关	规定执行。	
				-

#### 永生-永远追求生活好伴侣 力君-永远力求君子风范

七、合同的履行、变更、解除和终止

- 1、 甲方与乙方应当按照劳动合同的约定,全面履行各自的义务。
- 2、甲方与乙方协商一致,可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同应当采用书面形式。
- 3、《中华人民共和国劳动合同法》第四十四条规定的终止情形出现时,劳动合同即行终止。如甲方(工作)需要,经双方协商同意,可以续订劳动合同。
- 4、劳动合同的解除按《中华人民共和国劳动法》第三章和《中华人民共和国劳动合同法》 第四章的规定办理。
- 5、凡属《中华人民共和国劳动合同法》规定应给予经济补偿金的,甲方应按法律规定的标准支付经济补偿金给乙方。

八、违反劳动合同的责任

- 1、由于甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的,由过错一方承担法律责任;如属双方过错,根据实际情况,由双方各自承担法律责任。
- 2、甲、乙任何一方违反本合同,给对方造成经济损失的,应根据后果和责任大小,向对方支付赔偿金。
- 3、3、乙方欠付甲方任何款项及乙方依照法律法规或合同约定应承担的赔偿责任,方有权从工资、奖金及津贴等(包括并不限于此)中做相应的扣除,但该扣除不得 违反法律 法规的规定,不够扣除的,甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

九、双方约定的其他事项: 1. 无

十、本合同一经签订,即具有法律效力,双方必须严格履行。

十一、本合同在履行中发生争议,任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解或向市劳动争议仲裁委员会申请仲裁,对仲裁不服的可以向人民法院起诉。

十二、本合同未尽事项,双方另有约定的,从约定;双方没有约定的从法律、法规及用人单位依法制定的规章制度。

十三、本合同一式两份, 甲乙双方各执一份。

甲方 (盖章) 浙江永生家具有限公司

签订日期: 2024年 9月1日

签订地点:浙江永生家具有限公司

乙方(签名)東力包

签订日期: 2024年9月1日



	甲万名称: 浙江永生家具有限公司	单位性质:	自然人独资		
	住所: 洲泉镇晚村集镇南塘桥路 138 号	法定代表人.	或主要负责人:	高建坤	
	乙方姓名:陈富良 性别:男	户口所在地	: 桐乡市石门镇	真民联村九1	曲里
	身份证号码: 33042519711031093X	现住地址:	桐乡市石门镇民	以联村九曲.	里
	一、合同期限				
	甲、乙双方选择合同类型为(_固定期限	)。			
	A. 固定期限,自 <u>2024年</u> 1月 <u>1</u> 日起至 <u>202</u>		1日止。(含试用	期自年	月
日声	起至年月日止,试用期工资为:				
	B. 无固定期限, 自年月日起3	A CONTRACTOR OF THE CONTRACTOR	共和国劳动法》	第四十四	条规
定白	内终止情形出现时即行终止。(含试用期自				
	上, 试用期工资为: )	_ ,			
	C. 以完成一定的工作任务为期限: 自	年 月	日起至	年	月
日」	上(工作任务完成之日)				
	二、工作内容和工作地点				
	甲乙方同意按甲方生产(工作)需要,在_清洁」	L 岗位(工科	中)工作。甲方甲	T根据生产	(I
	作)需要,经协商可以调整乙方工种,如无正当			V 100 411 -111/	
	乙方工作地点为: 浙江永生家具有限公司				
	三、工作时间和休息休假				
	按照甲方"上下班时间及假期规定"				
	四、劳动报酬				
	甲方的工资分配,应遵循按劳取酬、同工同酬的	原则,并按	月以货币形式发	放工资。日	甲方
	支付乙方工资不得低于政府规定的最低工资标准		1 2 2 1 2 2 1 2	C/VC — JC 1	1 /4
	工资支付标准,支付项目如下: 2260元/月				
	五、社会保险				
	甲乙双方按法规和政策缴纳社会保险, 乙方个人	缴纳部分由	乙方自行承担并	由甲方在二	工资
	发放时代扣代缴。				
	六、劳动保护、劳动条件和职业危害保护				
	为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务,	达到规定的	数量、质量指标	,保障乙元	方的
	安全与健康, 甲方按照国家有关规定执行。乙方				
	甲方应当将工作过程中可能产生的职业病危害及				文告
	知乙方,具体告知如下:乙方患职业病或因工负				
					_



- 1、 甲方与乙方应当按照劳动合同的约定, 全面履行各自的义务。
- 2、甲方与乙方协商一致,可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同应当采用书面形式。
- 3、《中华人民共和国劳动合同法》第四十四条规定的终止情形出现时,劳动合同即行终止。如甲方(工作)需要,经双方协商同意,可以续订劳动合同。
- 4、劳动合同的解除按《中华人民共和国劳动法》第三章和《中华人民共和国劳动合同法》 第四章的规定办理。
- 5、凡属《中华人民共和国劳动合同法》规定应给予经济补偿金的,甲方应按法律规定的标准支付经济补偿金给乙方。

八、违反劳动合同的责任

- 1、由于甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的,由过错一方承担法律责任;如属双方过错,根据实际情况,由双方各自承担法律责任。
- 2、甲、乙任何一方违反本合同,给对方造成经济损失的,应根据后果和责任大小,向对方支付赔偿金。
- 3、3、乙方欠付甲方任何款项及乙方依照法律法规或合同约定应承担的赔偿责任,方有权从工资、奖金及津贴等(包括并不限于此)中做相应的扣除,但该扣除不得 违反法律 法规的规定,不够扣除的,甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

九、双方约定的其他事项: 1. \_\_\_\_\_无

十、本合同一经签订,即具有法律效力,双方必须严格履行。

十一、本合同在履行中发生争议,任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解或向市劳动争议仲裁委员会申请仲裁,对仲裁不服的可以向人民法院起诉。

十二、本合同未尽事项,双方另有约定的,从约定;双方没有约定的从法律、法规及用人单位依法制定的规章制度。

十三、本合同一式两份, 甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)浙江永生家具有限公司

签订日期: 2023 年 12 月 25 日山

签订地点:浙江永生家具有限公司

乙方 (签名) 旅會

签订日期: 2023年12月25日



	甲方名称:浙江永生家具有限公司 住所:洲泉镇晚村集镇南塘桥路 138 号		主要负责人:	And the second	
	乙方姓名:金惠锋 性别:男	户口所在地:	桐乡市洲泉镇主	道村村金グ	个塘
	身份证号码: 330425197109044611	现住地址:桐	乡市洲泉镇道村	寸村金介場	唐
	一、合同期限			/ /	
	甲、乙双方选择合同类型为(_固定期限	)。			
	A. 固定期限,自 2024年 1 月 1 日起至 2025	5年 12月 31日	上。(含试用期	自年	月
日	起至年月日止,试用期工资为:	)		Н	_/1
	B. 无固定期限,自年月日起3		和国劳动法》自	第四十四名	<b>×</b> 坝
定	的终止情形出现时即行终止。(含试用期自	年 月	日起至	年	月
日.	止,试用期工资为:)	- '/ '		_ '	_/1
	C. 以完成一定的工作任务为期限: 自	年 月	日起至	在	月
日.	止(工作任务完成之日)	. — / . —		_ '	_/1
	二、工作内容和工作地点				
	甲乙方同意按甲方生产(工作)需要,在 钢管:	车间主任 岗位	(丁种) 丁作。	甲方可根	記提
	生产 (工作)需要,经协商可以调整乙方工种,	如无正当理由	フ方应当服力	1 22 1 11	V 1/D
	乙方工作地点为: 浙江永生家具有限公司	//u====		,	
	三、工作时间和休息休假				
	按照甲方"上下班时间及假期规定"				
	四、劳动报酬				
	甲方的工资分配,应遵循按劳取酬、同工同酬的	原则,并按月1	以货币形式发放	女工资。 甲	方
	支付乙方工资不得低于政府规定的最低工资标准		,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	(—)(, )	/1
	工资支付标准,支付项目如下:5000元/月				
					_
	五、社会保险				
	甲乙双方按法规和政策缴纳社会保险, 乙方个人	缴纳部分由乙元	方自行承担并由	甲方在工	冷
	发放时代扣代缴。				- )<
	六、劳动保护、劳动条件和职业危害保护				
	为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务,	达到规定的数量	量、质量指标.	保障フ方	的
	安全与健康, 甲方按照国家有关规定执行。乙方	应严格遵守各口	页 安全操作规	程。	v
	甲方应当将工作过程中可能产生的职业病危害及				告
	知乙方,具体告知如下:乙方患职业病或因工负				



- 1、 甲方与乙方应当按照劳动合同的约定,全面履行各自的义务。
- 2、甲方与乙方协商一致,可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同应当采用书面形式。
- 3、《中华人民共和国劳动合同法》第四十四条规定的终止情形出现时,劳动合同即行终止。如甲方(工作)需要,经双方协商同意,可以续订劳动合同。
- 4、劳动合同的解除按《中华人民共和国劳动法》第三章和《中华人民共和国劳动合同法》第四章的规定办理。
- 5、凡属《中华人民共和国劳动合同法》规定应给予经济补偿金的,甲方应按法律规定的标准支付经济补偿金给乙方。

八、违反劳动合同的责任

- 1、由于甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的,由过错一方承担法律责任;如属双方过错,根据实际情况,由双方各自承担法律责任。
- 2、甲、乙任何一方违反本合同,给对方造成经济损失的,应根据后果和责任大小,向对方支付赔偿金。
- 3、3、乙方欠付甲方任何款项及乙方依照法律法规或合同约定应承担的赔偿责任,方有权从工资、奖金及津贴等(包括并不限于此)中做相应的扣除,但该扣除不得 违反法律 法规的规定,不够扣除的,甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

九、双方约定的其他事项: 1.\_\_\_\_无

十、本合同一经签订,即具有法律效力,双方必须严格履行。

十一、本合同在履行中发生争议,任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解或向市劳动争议仲裁委员会申请仲裁,对仲裁不服的可以向人民法院起诉。

十二、本合同未尽事项,双方另有约定的,从约定;双方没有约定的从法律、法规及用人单位依法制定的规章制度。

十三、本合同一式两份, 甲乙双方各执一份。

甲方 (盖章) 浙江永生家具有限公司

签订日期: 2023 年 12 月 25 日

签订地点: 浙江永生家具有限公司

乙方 (签名)

签订日期: 2023年12月25日



中万名称: 浙江永生家具有限公司	单位性质: 自然人独资
住所: 洲泉镇晚村集镇南塘桥路 138 号	法定代表人或主要负责人: 高建坤
乙方姓名:芦旭锋 性别:男	户口所在地: 桐乡市梧桐街道东方红村
身份证号码: 330425198208200039	现住地址:桐乡市梧桐街道东方红村
一、合同期限	
甲、乙双方选择合同类型为(_固定期限	)。
A. 固定期限,自 2024年 1 月 1 日起至	
日起至年月日止,试用期工资	
	日起至《中华人民共和国劳动法》第四十四条规
定的终止情形出现时即行终止。(含试用期自_	
日止,试用期工资为:)	
C. 以完成一定的工作任务为期限: 自	年月日起至年月
日止(工作任务完成之日)	
二、工作内容和工作地点	
甲乙方同意按甲方生产(工作)需要,在清	清洁工 岗位(工种)工作。甲方可根据生产(工
作)需要,经协商可以调整乙方工种,如无	
乙方工作地点为: 浙江永生家具有限公司	
三、工作时间和休息休假	
按照甲方"上下班时间及假期规定"	
四、劳动报酬	
甲方的工资分配,应遵循按劳取酬、同工同	酬的原则,并按月以货币形式发放工资,甲方
支付乙方工资不得低于政府规定的最低工资	
工资支付标准,支付项目如下:2260元	/月
五、社会保险	
甲乙双方按法规和政策缴纳社会保险, 乙方	个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资
发放时代扣代缴。	
六、劳动保护、劳动条件和职业危害保护	
为保证乙方完成合同要求的生产 (工作)任	务,达到规定的数量、质量指标,保障乙方的
安全与健康, 甲方按照国家有关规定执行。	
	害及其后果、职业病防护措施和待遇等如实告
	工负伤、致残、死亡的待遇有关规定执行。



- 1、 甲方与乙方应当按照劳动合同的约定, 全面履行各自的义务。
- 2、甲方与乙方协商一致,可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同应当采用书面形式。
- 3、《中华人民共和国劳动合同法》第四十四条规定的终止情形出现时,劳动合同即行终止。如甲方(工作)需要,经双方协商同意,可以续订劳动合同。
- 4、劳动合同的解除按《中华人民共和国劳动法》第三章和《中华人民共和国劳动合同法》 第四章的规定办理。
- 5、凡属《中华人民共和国劳动合同法》规定应给予经济补偿金的,甲方应按法律规定的标准支付经济补偿金给乙方。

八、违反劳动合同的责任

- 1、由于甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的,由过错一方承担法律责任;如属双方过错,根据实际情况,由双方各自承担法律责任。
- 2、甲、乙任何一方违反本合同,给对方造成经济损失的,应根据后果和责任大小,向对方支付赔偿金。
- 3、3、乙方欠付甲方任何款项及乙方依照法律法规或合同约定应承担的赔偿责任,方有权从工资、奖金及津贴等(包括并不限于此)中做相应的扣除,但该扣除不得 违反法律 法规的规定,不够扣除的,甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

九、双方约定的其他事项: 1. \_\_\_\_ 无

十、本合同一经签订,即具有法律效力,双方必须严格履行。

十一、本合同在履行中发生争议,任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解或向市劳动争议仲裁委员会申请仲裁,对仲裁不服的可以向人民法院起诉。

十二、本合同未尽事项,双方另有约定的,从约定;双方没有约定的从法律、法规及用人单位依法制定的规章制度。

十三、本合同一式两份, 甲乙双方各执一份。

甲方 (盖章) 浙江永生家具有限公司

签订日期: 2023年 12月 25日

签订地点: 浙江永生家具有限公司

乙方(签名)

签订日期: 2023年12月25日



甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜,根据《中华人民共和国劳动合同法》及按国家有关的劳动法律、法规、行政规章和企业依法制定的规章制度,遵循自愿、平等、协商一致的原则,一致同意订立本劳动合同(以下简称合同),共同信守合同所列各条款,并确认合 同为解决争议时的依据。

中万名称:浙江永生家具有限公司	单位性质: 自然人独资
住所: 洲泉镇晚村集镇南塘桥路 138 号	法定代表人或主要负责人: 高建坤
乙方姓名:张国良 性别:男	户口所在地: 桐乡市同福乡中群村柴家兜
身份证号码: 33042519700408545X	现住地址: 桐乡市同福乡中群村柴家兜
一、合同期限	九世纪五: 桐乡中内福乡中村州来水儿
甲、乙双方选择合同类型为(_固定期限	)
A. 固定期限,自 <u>2023</u> 年 <u>3</u> 月 <u>27</u> 日起至 <u>20</u>	
日起至年月日止,试用期工资为	24 4_12 月_31 日 4 。 (各 试 用 期 目 年 月
B. 无固定期限,自年月日走 定的终止情形出现时即行终止。(金述用期中	6至《中华人民共和国劳动法》第四十四条规
定的终止情形出现时即行终止。(含试用期自 日止,试用期工资为:)	年月日起至年月
	, w 13.
C. 以完成一定的工作任务为期限: 自	_年月日起至年月
日止 (工作任务完成之日)	
二、工作内容和工作地点	
甲乙方同意按甲方生产(工作)需要,在小	工_岗位(工种)工作。甲方可根据生产(工
作)需要,经协商可以调整乙方工种,如无正	
乙方工作地点为: 浙江永生家具有限公司	
三、工作时间和休息休假	
按照甲方"上下班时间及假期规定"	
四、劳动报酬	
甲方的工资分配,应遵循按劳取酬、同工同酬	的原则,并按月以货币形式发放工资, 甲方
支付乙方工资不得低于政府规定的最低工资标	准。
工资支付标准,支付项目如下:	
五、社会保险	

甲乙双方按法规和政策缴纳社会保险,乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害保护

为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务,达到规定的数量、质量指标,保障乙方的安全与健康,甲方按照国家有关规定执行。乙方应严格遵守各项 安全操作规程。七、合同的履行、变更、解除和终止

- 1、 甲方与乙方应当按照劳动合同的约定,全面履行各自的义务。
- 2、甲方与乙方协商一致,可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同应当采用书面形式。
- 3、《中华人民共和国劳动合同法》第四十四条规定的终止情形出现时,劳动合同即行终止。如甲方(工作)需要,经双方协商同意,可以续订劳动合同。



- 4、劳动合同的解除按《中华人民共和国劳动法》第三章和《中华人民共和国劳动合同法》 第四章的规定办理。
- 5、凡属《中华人民共和国劳动合同法》规定应给予经济补偿金的,甲方应按法律规定的标准支付经济补偿金给乙方。

八、违反劳动合同的责任

- 1、由于甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的,由过错一方承担法律责任;如属双方过错,根据实际情况,由双方各自承担法律责任。
- 2、甲、乙任何一方违反本合同,给对方造成经济损失的,应根据后果和责任大小,向对方支付赔偿金。
- 3、乙方欠付甲方任何款项及乙方依照法律法规或合同约定应承担的赔偿责任,甲方有权从工资、奖金及津贴等(包括并不限于此)中做相应的扣除,但该扣除不得 违反法律法规的规定,不够扣除的,甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

九、双方约定的其他事项: 乙方在甲方任职期间, 未经甲方书面同意, 不在与甲方生产、经营同类产品或提供同类服务的其他企业任职, 这些职务包括但不限于合伙人, 董事, 监事,股东,职员。本合同一经签订,即具有法律效力,双方必须严格履行。

十、本合同在履行中发生争议,任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解或向市劳动争议仲裁委员会申请仲裁,对仲裁不服的可以向人民法院起诉。

十一、本合同未尽事项,双方另有约定的,从约定;双方没有约定的从法律、法规及用人单位依法制定的规章制度。

十二、本合同一式两份, 甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)浙江永生家具有限公司

签订日期: 2023 年 3 月 27 日

签订地点:浙江永生家具有限公

乙方(签名) 法国贡

签订日期: 2023年3月27日



	甲万名称: 浙江永生家具有限公司 单位性质: 自然人独资	
	住所: 洲泉镇晚村集镇南塘桥路 138 号 法定代表人或主要负责人: 高建坤	
	乙方姓名: 王荣华 性别: 男 户口所在地: 桐乡市洲泉镇晚村村王介家	Ę
	身份证号码: 330425196410204632 现住地址: 桐乡市洲泉镇晚村村王介浜	
	一、合同期限	
	甲、乙双方选择合同类型为(_固定期限)。	
	A. 固定期限,自 <u>2024年</u> 1月 <u>1</u> 日起至 <u>2024年</u> 12月 <u>31</u> 日止。(含试用期自年)	E
E	日起至年月日止,试用期工资为:)	7
	B. 无固定期限,自	1
定	足的终止情形出现时即行终止。(含试用期自年月日起至年	
H	日止,试用期工资为:)	1
Н	C. 以完成一定的工作任务为期限: 自年月日起至年	=1
FI	日止(工作任务完成之日)	1
	二、工作内容和工作地点	
	甲乙方同意按甲方生产(工作)需要,在 <u>木匠车间主任</u> 岗位(工种)工作。甲方可根制	F
	生产(工作)需要,经协商可以调整乙方工种,如无正当理由,乙方应当服从。	西
	乙方工作地点为:浙江永生家具有限公司	
	三、工作时间和休息休假	
	按照甲方"上下班时间及假期规定"	
	四、劳动报酬	
	甲方的工资分配,应遵循按劳取酬、同工同酬的原则,并按月以货币形式发放工资,甲式	
	支付乙方工资不得低于政府规定的最低工资标准。	1
	工资支付标准,支付项目如下: 8000 元/月	
	工员又的标准,又们项目如下:8000 九/月	-
	五、社会保险	-
	甲乙双方按法规和政策缴纳社会保险,乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资	7
	发放时代扣代缴。	
	六、劳动保护、劳动条件和职业危害保护	
	为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务,达到规定的数量、质量指标,保障乙方的	
	安全与健康,甲方按照国家有关规定执行。乙方应严格遵守各项 安全操作规程。	J
	甲方应当将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇等如实告知了方。具体告知如下, 乙方患职业疾或因工负伤, 致残, 死亡的徐渊衣关规定执行	
	双八刀 与地方地叫下: (力电影型活动队) 网络 做好 外一的法语有关期它协会	



- 1、 甲方与乙方应当按照劳动合同的约定,全面履行各自的义务。
- 2、甲方与乙方协商一致,可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同应当采用书面形式。
- 3、《中华人民共和国劳动合同法》第四十四条规定的终止情形出现时,劳动合同即行终止。如甲方(工作)需要,经双方协商同意,可以续订劳动合同。
- 4、劳动合同的解除按《中华人民共和国劳动法》第三章和《中华人民共和国劳动合同法》 第四章的规定办理。
- 5、凡属《中华人民共和国劳动合同法》规定应给予经济补偿金的, 甲方应按法律规定的标准支付经济补偿金给乙方。

八、违反劳动合同的责任

- 1、由于甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的,由过错一方承 担法律责任;如属双方过错,根据实际情况,由双方各自承担法律责任。
- 2、甲、乙任何一方违反本合同,给对方造成经济损失的,应根据后果和责任大小,向对方支付赔偿金。
- 3、3、乙方欠付甲方任何款项及乙方依照法律法规或合同约定应承担的赔偿责任,方有权从工资、奖金及津贴等(包括并不限于此)中做相应的扣除,但该扣除不得 违反法律 法规的规定,不够扣除的,甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

九、双方约定的其他事项: 1. 无

十、本合同一经签订,即具有法律效力,双方必须严格履行。

十一、本合同在履行中发生争议,任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解或向市劳动争议仲裁委员会申请仲裁,对仲裁不服的可以向人民法院起诉。

十二、本合同未尽事项,双方另有约定的,从约定;双方没有约定的从法律、法规及用人单位依法制定的规章制度。

十三、本合同一式两份, 甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)浙江永生家具有限公司

签订日期: 2023 年 12 月 25 日

签订地点:浙江永生家具有限公司

乙方(签名) 王華华

签订日期: 2023年12月25日



甲方名称:浙江	永生家具有限公司	单位性质:	自然人独资		
住所: 洲泉镇晚	村集镇南塘桥路 138 号	法定代表人	或主要负责人:	高建坤	
乙方姓名: 杜晓	峰 性别: 男	户口所在地	2: 桐乡市洲泉镇	夜明村朱介	卜浜
身份证号码: 330	0425198211184615	现住地址:	桐乡市洲泉镇夜	明村朱介泽	关
一、合同期限					
甲、乙双方选择	合同类型为(_固定期限	)。			
A. 固定期限,自	2024年1月1日起	至 2025年 12月 3	31日止。(含试用:	期自年	月
日起至年	月日止,试用期工	资为:)			
	自年月		民共和国劳动法》	第四十四条	入规
定的终止情形出现时	即行终止。(含试用期自	1月	日起至	年	_月
日止,试用期工资为:	)				
C. 以完成一定的	为工作任务为期限:自	年月_	日起至	年	_月
日止(工作任务完成:	之日)				
二、工作内容和					
甲乙方同意按甲力	方生产(工作)需要,在	驾驶员 岗位(工	种)工作。甲方页	根据生产	(I
作)需要,经协商	商可以调整乙方工种, 如	7无正当理由, 乙方	<b>万应当服从。</b>		
乙方工作地点为:		司		o	
三、工作时间和1	1 - 11 1/2				
Contract to the second of the	E时间及假期规定"				
四、劳动报酬					
	应遵循按劳取酬、同工		7月以货币形式发	放工资, 甲	ョ方
remember of the second of the	<b> </b>				
工资支付标准, 支	v. 付项目如下: <u>2260</u>	元/月			
五、社会保险					
	中政策缴纳社会保险,乙	方个人缴纳部分由	乙方自行承担并	由甲方在工	- 资
发放时代扣代缴。					
	劳动条件和职业危害保护				
	7同要求的生产(工作)				i 的
	7按照国家有关规定执行				
	<b></b> 杜程中可能产生的职业病				3
知乙方, 具体告知	口如下: 乙方患职业病或	,因工负伤、致残、	死亡的待遇有关	规定执行。	_



- 1、 甲方与乙方应当按照劳动合同的约定,全面履行各自的义务。
- 2、甲方与乙方协商一致,可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同应当采用书面形式。
- 3、《中华人民共和国劳动合同法》第四十四条规定的终止情形出现时,劳动合同即行终止。如甲方(工作)需要,经双方协商同意,可以续订劳动合同。
- 4、劳动合同的解除按《中华人民共和国劳动法》第三章和《中华人民共和国劳动合同法》 第四章的规定办理。
- 5、凡属《中华人民共和国劳动合同法》规定应给予经济补偿金的,甲方应按法律规定的标准支付经济补偿金给乙方。

八、违反劳动合同的责任

- 1、由于甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的,由过错一方承 担法律责任;如属双方过错,根据实际情况,由双方各自承担法律责任。
- 2、甲、乙任何一方违反本合同,给对方造成经济损失的,应根据后果和责任大小,向对方支付赔偿金。
- 3、3、乙方欠付甲方任何款项及乙方依照法律法规或合同约定应承担的赔偿责任,方有权从工资、奖金及津贴等(包括并不限于此)中做相应的扣除,但该扣除不得 违反法律 法规的规定,不够扣除的,甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

九、双方约定的其他事项: 1. 无

十、本合同一经签订,即具有法律效力,双方必须严格履行。

十一、本合同在履行中发生争议,任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解或向市劳动争议仲裁委员会申请仲裁,对仲裁不服的可以向人民法院起诉。

十二、本合同未尽事项,双方另有约定的,从约定;双方没有约定的从法律、法规及用人 单位依法制定的规章制度。

十三、本合同一式两份, 甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)浙江永生家具有限公司

签订日期: 2023年 12月25日

签订地点:浙江永生家具有限公司

乙方(签名) 科 院

签订日期: 2023年12月25日



# 浙江省(桐乡市) 社会保险参保证明(单位专用)



单位名称: 浙江永生家具有限公司

统一社会信用代码: 91330483146871087Q

共2页,第1页

	当前单位参保险种	养老保险	工伤保险	失业保险		
当前参保缴费总人数		26	26	26		
2025年08月 - 2025年08月,该单位( <b>养老保险</b> )参保人员信息如下						
序号	姓名	社会保障号	缴费起止年月	缴费月数		
1	崔杰	330402197805010613	202508 - 202508	1		
2	钟建洪	330425196805245412	202508 - 202508	1		
3	张国良	33042519700408545X	202508 - 202508	1		
4	金惠锋	330425197109044611	202508 - 202508	1		
5	陈富良	33042519711031093X	202508 - 202508	1		
6	陈伟荣	330425197203154614	202508 - 202508	1		
7	沈建强	33042519720930461X	202508 - 202508	1		
8	阮海锋	330425197304154613	202508 - 202508	1		
9	杜荣明	330425197704204616	202508 - 202508	1		
10	芦旭锋	330425198208200039	202508 - 202508	1		
11	杜晓峰	330425198211184615	202508 - 202508	1		
12	顾琴芳	330483198507084625	202508 - 202508	1		
13	邱国强	330483198711024638	202508 - 202508	1		
14	陈燕	330483198801014425	202508 - 202508	1		
15	胡棋芳	330483198905294628	202508 - 202508	1		
16	黄小龙	330483199012094615	202508 - 202508	1		
17	俞琳	330483199611184647	202508 - 202508	1		
18	沈桔	330483200006034443	202508 - 202508	1		
19	陈敏泉	330521198111040518	202508 - 202508	1		
20	许国伟	330521199107204019	202508 - 202508	1		
21	邱佳炎	330521199201010560	202508 - 202508	1		
22	马海锋	330724198407232033	202508 - 202508	1		
23	曾春銮	330824197706292424	202508 - 202508	1		
24	何维凡	342523197104078210	202508 - 202508	1		

备注: 1. 本证明已签署经国家电子政务外网浙江省电子认证注册的机构认证的电子印章, 社保经办机构不再另行签章。

<sup>2.</sup> 本证明出具后3个月内可在"浙江政务服务网"进行网上验证,授权码: 3175850882898825240,

验证平台: https://mapi.zjzwfw.gov.cn/web/mgop/gov-open/zj/2002199511/reserved/index.html#/validate。

<sup>3.</sup> 本证明涉及参保单位及参保职工信息,应妥善保管。因保管不当造成信息泄漏的,依法承担相应的法律责任。



### 浙江省(桐乡市) 社会保险参保证明(单位专用)

单位名称: 浙江永生家具有限公司

统一社会信用代码: 91330483146871087Q

共2页,第2页

	当前单位参保险种	养老保险	工伤保险	失业保险	
当前参保缴费总人数		26	26	26	
	2025年08月 - 2025年08月,该单位( <b>养老保险</b> )参保人员信息如下				
序号	姓名	社会保障号	缴费起止年月	缴费月数	
25	邹真旺	510230197706296917	202508 - 202508	3 1	
26	黄从友	512531197110052991	202508 - 202508	3 1	
27	刘禹秋	532623200009130522	202508 - 202508	3 1	
	1	1			

备注: 1. 本证明已签署经国家电子政务外网浙江省电子认证注册的机构认证的电子印章, 社保经办机构不再另行签章

2. 本证明出具后3个月内可在"浙江政务服务网"进行网上验证,授权码: 3175850882898825240,

验证平台: https://mapi.zjzwfw.gov.cn/web/mgop/gov-open/zj/2002199511/reserved/index.html#

3. 本证明涉及参保单位及参保职工信息,应妥善保管。因保管不当造成信息泄漏的,依法承担相应的

打印时间: 2025年09月22日